



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ ดังนี้

๑. รับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ขยายระยะเวลาการรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ออกไปอีก ๖๐ วัน เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ด้วยวิธีการรับโอน
๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองพน และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาลพนักงาน จำนวน ๖ ราย
๖. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย
๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา
๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย
๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลเมืองกระบี่ จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑๗ อัตรา
๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา
๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลลำทับ กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ อัตรา

/๑๒. เห็นชอบให้จัดทำ...

๑๒. เห็นชอบให้จัดทำการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เรื่อง

๑๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑๔. เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณี มีเหตุผลความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ได้ เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาราชการแทน

๑๕. มีมติรับทราบการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ แลมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสง่า ศิริเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัด

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑. รับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สรุปผลการประชุมได้ ดังนี้

๑.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.....

๑.๒ ทหรีอวงรอบการสรรหาตำแหน่งบริหารโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๑.๓ ทหรีอการันั้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ การเลื่อนระดับสูงขึ้น

๑.๔ ร้องขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
ทั่วไป

๑.๕ ทหรีอการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
พนักงานเทศบาล

๑.๖ เทศบาลนครลำปางขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง
ฯลฯ

(เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ขยายระยะเวลาการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ออกไปอีก ๖๐ วัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

และเห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับดำเนินการสรรหา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๑ อัตรา ด้วยวิธีการรับโอน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากเทศบาลตำบลลำทับได้รับการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/๓.เห็นชอบให้...

๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นางอัมใจ ทองแสง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๗ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓.๒ น.ส.รุ่งรวี กระบี่น้อย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นายปิยวัฒน์ บัวเกิด ครู ระดับวิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิโกลาด เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อน การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะชำนาญการพิเศษ)	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒	น.ส.สมศรี สุทธิ ครู ระดับวิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๖๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิโกลาด เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๓๐ ม.ค. ๒๕๕๘ (เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อน การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะชำนาญการพิเศษ)	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองพน และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลพนักงาน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๑.	นายนรุตม์ ตรีวรพันธุ์ ครู อันดับ คศ. ๑ ๓๓๓๑๒-๒ (บรรจุเมื่อ ๓ ส.ค.๒๕๕๘)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ตลาดเก่า) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	ครู อันดับ คศ. ๑ ๐๘๗๔๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ (เอ็งเสียงสามัคคี) สำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๒.	น.ส.ปิยวดี เองฉ้วน ครู อันดับ คศ. ๑ ๒๓๙๓๐-๒ (บรรจุเมื่อ ๑ ก.ย.๒๕๕๖)	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครู อันดับ คศ. ๑ ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๓๑๗๐๔ โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านปลวกแดง กองการศึกษา ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง
๓.	น.ส.เจนจิรา ทองเทพ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ (บรรจุเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๕๘)	กองสวัสดิการสังคม ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บางศาลา อ.ปะทิว จ.นครศรีธรรมราช
๔.	นางอินทิรา เพ็ชรทอง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ๒๐๓๖๒-๑ (บรรจุเมื่อ ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๘)	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ๐๓๖๓๑-๑ โรงเรียนมัธยมเทศบาลบ้านท่าเพ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช
๕.	นายพิมล จงรักษ์ รองปลัดเทศบาลตำบลคลองพน (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (บรรจุเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗)	เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ กรมการปกครอง กทม.
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๖.	นางภุมรา บุญส่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ ๑๔-๒-๐๑-๓๑๐๔ (บรรจุเมื่อ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๖)	สำนักปลัด เทศบาลนครตรัง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ ๐๑๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๖. เห็นชอบให้พนักงาน...

๖. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ร.ร.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑.	นายวัฒนา จิตรเที่ยง ครูผู้ช่วย ๓๖๑๓๘-๒	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๘ เมษายน ๒๕๖๑
๒.	นางสิริวรรณ ชุ่มใจ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
๓.	น.ส.วิภาวดี คงวุ่น นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลคลองท่อมได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๒)

ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

/๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้าง...

๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายมะตอฮา ชีนา	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๓ เมษายน ๒๕๖๑
๒. นายนวพงศ์ สงบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๘ เมษายน ๒๕๖๑
๓. น.ส.ธัญญรัตน์ พิงแดง	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๔ เมษายน ๒๕๖๑
๔. น.ส.ปนัดดา เรืองจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๕. นายพิชญ์ สมัยชูเกียรติ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๖. น.ส.พัชรินทร์ อินบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ- รายได้	กองคลัง ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๗. นายภาคภูมิ เพ็ชรสุก	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๙. การขอความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลเมืองกระบี่ จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ทต.กระบี่น้อย ๒ อัตรา ๑.นายอรรถพร ชุมบุตร ๒.น.ส.นิสา เชื้อหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองช่าง กองการศึกษา
ทต.ลำทับ ๑ อัตรา ๓.น.ส.กชนันท์ พัฒนศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองการศึกษา
ทต.คลองท่อมใต้ ๑ อัตรา ๔.นายณฤพณ์ สังข์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองการศึกษา

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่ ๑ อัตรา		
๕.น.ส.จิรนนท์ สนธิวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	สำนักปลัด
๖.นายชนะชล พรหมแสง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองคลัง
๗.น.ส.จริยา ผิวดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองส่งเสริมวัฒนธรรมการ-ท่องเที่ยวและกีฬา
๘.น.ส.ประกายฝน พลเยี่ยมแสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๙.น.ส.พิชญภา ชิวหากาญจน์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๐ นางสาววิภาวี เพ็ชรพันธ์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๑.นายติณภัทร เพ็ชรกุล	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๒.นายณัฐธ ้วยการ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๓.นางสาวขวัญจิรา ต่อติด	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๔.นางสาวกิตติพร คงเอียด	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๕.นางสาวศศิธร เหมืองหม้อ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๖.นางสาวทิววรรณ สุขดำ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๗.นางสาวสุชาดา คงทอง	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
๑. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๑๒๓๗๔๘๐	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเทศบาลตำบลลำทับ	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๑๒๓๗๔๘๐	ค.ศ.๑	อนุบาลเทศบาลตำบลลำทับ
๒. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๑๒๓๗๔๘๑	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเทศบาลตำบลลำทับ	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๑๒๓๗๔๘๑	ค.ศ.๑	อนุบาลเทศบาลตำบลลำทับ

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลลำทับ กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในปี ๒๕๖๑ เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง	เลขที่ประจำตำแหน่ง
๑.	ทม.กระบี่	ปานุราช	ครูผู้ดูแลเด็ก	๐๑๒๐๘๒๒๒๗๗๖๔
๒.	ทต.ลำทับ	เทศบาลตำบลลำทับ	ครูผู้ดูแลเด็ก	๐๑๒๐๘๒๒๒๗๗๖๕
๓.	ทต.ลำทับ	เทศบาลตำบลลำทับ	ครูผู้ดูแลเด็ก	๐๑๒๐๘๒๒๒๗๗๖๖

ทั้งนี้ ให้เทศบาลจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามอัตราตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๑๒. เห็นชอบให้จัดทำการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ ก.ท. กำหนด

๑๓. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑๓.๑ การเดินทางไปราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๑๓.๒ การขอใช้บัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

/๑๔. เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง..

๑๔. เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณี มีเหตุผลความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ได้ เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาราชการแทน ประกอบด้วย

๑๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๑๔.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา

๑๔.๓ ข้าราชการครูหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๑๕. มีมติรับทราบการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง (เอกสาร ๓) และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้าน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ แลมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา ประกอบด้วย

๑๕.๑ นายสหัส ยินดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานฯ
๑๕.๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	ตัวแทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๓ พัฒนาการจังหวัดกระบี่	ตัวแทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๔ นายพิเชษฐ์ คีตรอบ	ผู้แทนเทศบาล	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๕ ท้องถิ่นจังหวัด	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ	



(นายสง่า ศิริเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัด

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



เอกสาร ๑ ๖๖๕๙
วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

๐๒๕๗๘

เลขที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑

๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๓๑ ชั้น ๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่งานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๕๕

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑.หารือกรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่ต่ำกว่าเดิม

- เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ. โครงสร้าง) มีมติตอบข้อหารือ ก.จ.จ.อุดรธานี กรณีรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทม. ก จังหวัดอุดรธานีมาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการได้หรือไม่

(๑) เห็นว่า อาจพิจารณารับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ได้ เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงถือได้ว่าเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ใช้คุณสมบัติปริญญตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

(๒) กรณีการโอนมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ประกอบกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลง วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

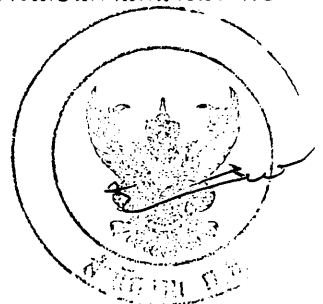
๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ. โครงสร้าง) เสนอ โดยแก้ไข ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาปรับโอนโดยให้ “กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ให้ ก.จ.จ. คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท และระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๓ (๒)”

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.

-เห็นชอบ ตามอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.จ.โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำ ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. กรณี หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

.....



สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. กรณีกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง ในระดับอาวุโส ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๒. ทหรีอวงรอบการสรรหาตำแหน่งบริหารโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.ท. โครงสร้าง) มีมติตอบข้อหารือ ก.ท.จ.จังหวัดสุรินทร์ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลตำบล ข. มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลเมือง ส. ดังนี้

(๑) เห็นว่า กรณี เทศบาลเมือง ส. จะรับโอนปลัดเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล การรับโอนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากการโอนลดตำแหน่ง เทศบาลเมือง ส. จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

(๒) เห็นว่า กรณีเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ มีเจตนารมณ์ให้เทศบาลเร่งดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนั้น หากเทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างของประกาศฯ

๓. ทหรีอการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- จังหวัดชัยนาท ทหรีอกรณีพนักงานเทศบาลตำบล ม. ขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

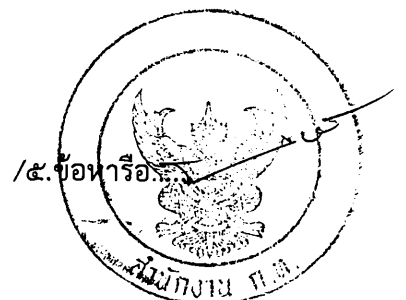
- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๔. ร้องขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการมาตรฐานวินัย (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณี ก.ท.จ. จังหวัดกำแพงเพชร

(๑) กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เป็นกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงด้วยไม่มีมาตรฐานทั่วไปกำหนดห้ามไว้

(๒) กระบวนการสอบสวนวินัยผู้ร้อง ถูกต้อง ตามรูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ ตามมาตรฐานทั่วไป



๕. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบ ตามอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล กรณีจังหวัดชัยภูมิ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล โดยเห็นว่า ไม่เป็นไปตาม บทบัญญัติ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ท.จ.ชัยภูมิ จึงต้องตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นไปตาม ข้อ ๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. เทศบาลนครลำปางขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- เห็นชอบ ให้เทศบาลนครลำปาง จัดตั้งฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเงื่อนไข ให้ตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเลขานุการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเป็นหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่งที่จัดตั้งขึ้นใหม่ พร้อมทั้งตัดโอนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกอัตราของงานกิจการ สถานีขนส่ง ในฝ่ายเลขานุการผู้บริหาร มาอยู่ในงานบริหารกิจการสถานีขนส่ง และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ในงานการเงินและบัญชีของฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง ที่ได้รับความเห็นชอบให้ จัดตั้งขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของงานเลขานุการผู้บริหารและรัฐพิธี ไปอยู่ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล



สรุปการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. กรณีการเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษ

๒. ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ขอกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แตกต่างจาก ก.อบต. กำหนด

- ไม่เห็นชอบ ให้ ก.อบต.ชัยนาท กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แตกต่างจาก ก.อบต. กำหนดไว้ กรณีการให้ผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องดำรงตำแหน่งใน อปท.นั้น อย่างน้อย ๒ ปี เนื่องจากเป็นหลักเกณฑ์ที่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานกลางที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดร้อยเอ็ด ทหหรือกรณีพนักงานส่วนตำบลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

- ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๔. ทหหรือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องกล่าวหาร้องเรียนให้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่

- เห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ แจ้งผลการดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อทราบ และขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาไต่สวน กรณีมีเรื่องกล่าวหากรรมการใน ก.อบต.กับพวก ใช้ดุลยพินิจ ไม่ชอบด้วยกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ ตามนัย พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป



๒

(เอกสาร

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศ ผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๑	น.ส.รัตนา เรืองรอง	บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-มิ.ย.-๖๑		
๒	นายณัฐพงศ์ จินดาวงศ์	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัด ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-มิ.ย.-๖๑		
๓	นายอนุวิทย์ ชมเชย	รัฐศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักปลัด ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-มิ.ย.-๖๑		



การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๑

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	อำนาจ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๖๑ เมื่อ	คะแนน ประเมิน (LPA) ในเชิงบวก ๖๐ ทุกด้านไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑	วงเงินคงเหลือจาก รายการด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมติที่ ๑ ครั้งที่ ๖	โครงการ/กิจกรรม ตามมติที่ ๒ ครั้งที่ ๔	หมายเหตุ
๑	คลองท่อม	ทรายขาว	กบ ๗๔๖๐๑/๗๓๕ สว. ๒๕ ก.ย. ๖๐	๒๕-ก.ย.-๖๐	๒๕-ค.ค.-๖๐	ผ่านทุกด้าน	๖๕,๕๒๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๓๕๐,๗๘๐.๐๐	๑๒.๕๕	โครงการ "ฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชาย เลนตำบลทรายขาว"	โครงการฝึกช้างบ้าน อพาริชากร ครอบครัวเพื่อเพียง หลีกเลี้ยงสารเคมี	
๒	ปลายพระยา	ปลายพระยา	กบ ๗๔๖๐๑/๕๕๑ สว. ๒๒ ก.ย. ๖๐	๒๖-ก.ย.-๖๐	๒๖-ก.ย.-๖๐	ผ่านทุกด้าน	๖๑,๗๕๖,๐๐๐.๐๐	๔,๖๗๐,๑๐๐.๐๐	๑๐.๕๐	โครงการ "ขับเคลื่อนการค้าในชุมชน ศูนย์ดิจิทัลชุมชน (ศูนย์ ICT ชุมชน)"	พัฒนาศูนย์แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร เทศบาลตำบลปลายพระยา	
๓	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่น้อย	กบ ๗๔๖๐๑/๗๓๐ สว. ๑๕ ก.ย. ๖๐	๑๕-ก.ย.-๖๐	๒๖-ก.ย.-๖๐	ผ่านทุกด้าน	๕๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๒๒๒,๒๕๐.๐๐	๑๒.๐๐	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางในเขต เทศบาลตำบลกระบี่น้อย "ภายใต้ การบูรณาการการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่"	โครงการ "โครงการถนนน่านอง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย"	
๔	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	กบ ๗๔๖๐๑/๕๓๗ สว. ๑๕ ก.ย. ๖๐	๒๒-ก.ย.-๖๐	๓๑-ค.ค.-๖๐	ผ่านทุกด้าน	๘๗,๕๕๖,๖๐๐.๐๐	๑๒,๒๖๗,๓๒๖.๐๐	๑๕.๒๔	โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ห่างไกลยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนา แกนนำและสมาชิกชมรม (To Be Number One Camp For Leaders And Members)ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ขั้นตอนและวิธีการจัดการขยะ กิจกรรมจัดตั้งธนาคารขยะภายใน ชุมชน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา	
๕	อ่าวลึก	แหลมลึก	กบ ๕๒๘๐๑/๐๕๓๘ สว. ๒๕ ก.ย. ๖๐	๒๖-ก.ย.-๖๐	๒๘-ก.ย.-๖๐	ผ่านทุกด้าน	๔๐,๘๐๕,๑๐๐.๐๐	๕,๑๔๖,๕๔๐.๐๐	๑๑.๓๓	โครงการชุมชนเข้มแข็งครอบครัว อบอุ่น	โครงการซ่อมแซมป้องกันภัยประจำปี ๒๕๖๑	
๖	เขาพนม	เขาพนม	กบ ๕๒๒๐๑/๗๔๗ สว. ๒๖ ก.ย. ๖๐	๒๘-ก.ย.-๖๐	๒๙-ก.ย.-๖๐	ผ่านทุกด้าน	๕๕,๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๔,๙๗๕,๘๕๔.๐๐	๑๒.๐๓	เขาพนมเมืองสะอาดประจำปี ๒๕๖๑	โครงการซ่อมแซมป้องกันภัยประจำปี ๒๕๖๑	

(Signature)

การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๑

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๖๑ เมื่อ	คะแนน ประเมิน (LPA) ในเชิงบวก ๖๐ ทุกด้านไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑	วงเงินคงเหลือจาก รายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมติที่ ๑ ครั้งที่ ๖	โครงการ/กิจกรรม และมีมติที่ ๒ ครั้งที่ ๔	หมายเหตุ
๗	เกาะลันตา	เกาะลันตาใหญ่	กป๕๒๑๐๑/๒๓๗ สว. ๓๑ ส.ค. ๖๐	๑๒-ก.ย.-๖๐	๒๔-ก.ย.-๖๐	ผ่านทุกด้าน	๓๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๖๕๗,๕๓๐.๐๐	๑๒.๔๔	โครงการการบริหารจัดการ พิพิธภัณฑ์ชุมชนชาวเกาะลันตา	โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เพื่อการท่องเที่ยว	